

# Œuvres sociales et culturelles du CSE

Avenir  
sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

**Les salariés doivent élire le bon CSE, fiable et efficace ... pour améliorer leur situation.**

**Avec AVENIR, chaque salarié pourra choisir, à subvention égale, l'activité culturelle ou sportive qui lui convient !**



Remplacez  
"je dois"  
par  
"je choisis"

**Avec AVENIR, tous les salariés vont profiter des activités sociales et culturelles du CSE et selon leur choix. Affecter 125 Euros par salarié et 60 Euros par enfant à charge en Bons d'achat est un minimum.**

**Le CSE ne doit pas limiter ses prestations à une minorité et tiendra compte de cette demande forte des salariés.**

**Pour AVENIR, les bons d'achat sont une constante.**

**Optimiser la gestion permettra certainement d'aller plus loin encore.**

**AVENIR**

# Le CSE et la gestion de l'entreprise

**Avenir**  
**sopra-steria**

100% Salariés, Indépendants et Engagés

Les salariés doivent élire le bon CSE, fiable et efficace  
... pour améliorer leur situation.

L'équipe AVENIR fera éviter les difficultés aux salariés  
... vous avez besoin d'élus 100% indépendants de la direction.

**Voter AVENIR c'est soutenir :**

**Des élus qui favoriseront la transparence et les résultats en votre faveur,  
Une méthodologie basée sur la connaissance des prérogatives du CSE, des moyens d'action et  
de l'expérience des situations difficiles débloquées,  
Une équipe bien informée qui sait comment fonctionne l'entreprise et quels sont ses forces, ses  
faiblesses et les leviers d'action.**

**L'équipe AVENIR est totalement indépendante.**

**Toute compromission d'un élu avec la direction est interdite à AVENIR.**

**Pas de dogmes à AVENIR mais du pragmatisme, de l'expérience et des moyens optimisés.**

**Nous sommes 100% salariés des entreprises du Groupe SOPRA STERIA et ses filiales, indépendants et  
engagés avec des résultats reconnus dans le groupe depuis 2006.**

**AVENIR s'engage et assume.**

**AVENIR**