

Litiges des salariés ... et Solutions AVENIR

Avenir
sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

**Marre d'avoir une épée de Damoclès au-dessus de la tête :
Via AVENIR, vous négocier avec
la direction et arrêter de subir !**



Remplacez
"je dois"
par
"je choisis"

Généralement, solliciter un membre du CSE AVENIR ou un Délégué Syndical AVENIR suffit à lui seul pour ramener le Manager à la raison : AVENIR est un soutien fiable reconnu par la direction.

Comment la direction pourra t-elle oublier les solutions amiables ou à défaut sa condamnation pour plusieurs millions d'Euros en faveur des salariés assistés par nous (Philippe, Nejma, Georges, Xavier, Majdeline, Florence, Fabien, Marie, Sophie, Arnaud, Samia, Jean-Luc ...).

La négociation pragmatique AVENIR a fait ses preuves.

AVENIR

Le CSE et la gestion de l'entreprise

Avenir
sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

Les salariés doivent élire le bon CSE, fiable et efficace ... pour améliorer leur situation.

L'équipe AVENIR anticipe les difficultés prévisibles ... pour traiter au mieux les risques.

Voter AVENIR c'est soutenir :

**Des élus qui favoriseront la transparence et les résultats en votre faveur,
Une méthodologie basée sur la connaissance des prérogatives du CSE, des moyens d'action et de l'expérience des situations difficiles débloquées,
Une équipe bien informée qui sait comment fonctionne l'entreprise et quels sont ses forces, ses faiblesses et les leviers d'action.**

L'équipe AVENIR est totalement indépendante.

Toute compromission d'un élu avec la direction est interdite à AVENIR.

Pas de dogmes à AVENIR mais du pragmatisme, de l'expérience et des moyens optimisés.

Nous sommes 100% salariés des entreprises du Groupe SOPRA STERIA et de ses filiales, indépendants et engagés avec des résultats reconnus dans le groupe sur toute la France depuis la création du syndicat au sein du Groupe en 2006.

AVENIR s'engage et assume.

AVENIR